



Projekt der Wohlfahrts- und Sozialarbeit
#Team Sozial – Hier kann ich ehrenamtlich helfen.

Themenschwerpunkt I: Wir begeistern und gewinnen neue Menschen für das DRK

Fokuszeitraum:

2023 bis 12/2024

Maßnahmen

- **Mitgliedergewinnung:** Wir priorisieren die Gewinnung von ehrenamtlichen Mitgliedern und Fördermitgliedern und bilden die Maßnahmen entsprechend stärker in unseren Strukturen ab.
- **Ehrenamt:** Wir fördern die Qualifizierung von ehrenamtlichen Funktionsträgern und Leitungskräften.
- **Ehrenamt:** Wir unterstützen Initiativen zur Ansprache neuer Zielgruppen und die Entwicklung zusätzlicher Modelle für freiwillige, ehrenamtliche Mitarbeit.
- **Grundsätze:** Wir entwickeln unterschiedliche Ansätze die Grundsätze der Rotkreuz- und Rothalbmondbewegung zielgruppenspezifisch erlebbar zu machen.
- **Personalgewinnung:** Wir stellen die Alleinstellungsmerkmale in DRK-Einrichtungen und Angeboten heraus.

Strategie-Förderprojekt der WuS Sachsen

#TeamSozial - Hier kann ich ehrenamtlich helfen.

Zielsetzung

Entwicklung eines Zertifizierungsprozesses für DRK-Einrichtungen in Sachsen, um die Sichtbarkeit schon bestehenden Engagements und Attraktivität für neue ehrenamtliche Helfer zu erhöhen und die Wohlfahrts- und Sozialarbeit des DRK zu fördern.

Die Zertifizierung **motiviert zum einen Einrichtungen**, durch die Erfüllung definierter Kriterien **für ehrenamtliche Helfer attraktiver zu werden** und dadurch ein öffentlich **sichtbares Alleinstellungsmerkmal gegenüber anderen Marktbegleitern** zu haben.

Zum anderen wird das **ehrenamtliche Engagement innerhalb der Gemeinschaft Wohlfahrts- und Sozialarbeit konkret qualifiziert und somit für neue Helfer attraktiv**.

Im Zusammenspiel mit breitenwirksamen Veranstaltungen (#TeamSozial-Challenge) werden die Werte (Grundsätze) des DRK öffentlichkeitswirksam und die Gewinnung neuer Mitglieder für das DRK in den Fokus gestellt.



Zeitlicher Ablauf

2023

- Ausschreibung an die DRK Kreisverbände nach MMT
- Interessenbekundung bis Ende September 2023
- Start der Workshops im 4ten QT
- Gestalterische Entwicklung und Produktion einer Zertifizierungs-Tafel zur Außenanbringung/Kennzeichnung zertifizierte Einrichtungen

2024

- Erarbeitung und Fertigstellung der Zertifizierung
- Kick off Veranstaltung
- Zertifizierung Pilot-KV-Einrichtungen
- Dokumentation als „Zertifizierungs-Projekt“ inkl. Umsetzungs-Bausteinen
- Organisation und Verstetigung einer Online #Team-Social-Challenge, bei der sich Einrichtungen mit ihren Aktivitäten/Leistungen präsentieren können. (#TeamSozial des Monats)
- Umfassende Online-Promotion auf der DRK-Webseite und in den sozialen Medien

Piloteinrichtungen



Folgende DRK Kreisverbände konnten wir für unser Pilotprojekt gewinnen:

- DRK KV Dresden e.V.
 - DRK Leipzig e.V.
 - DRK Muldentale e.V.
 - DRK KV Dresden-Land e.V.
- mit einer Vielfalt von unterschiedlichen Einrichtungen (10 Einrichtungen, 7 APH, 1 Werkstatt, 2 Kitas)
 - Stationäres Alten- und Pflegeheim
 - Seniorenresidenz mit Tagesbetreuung und Seniorenbegegnungsstätte
 - Kindertagesstätte (Krippe/Kita/Hort) und
 - Wohn- und Pflegestätte für Menschen mit Behinderung
 - Seniorenpflegeheim

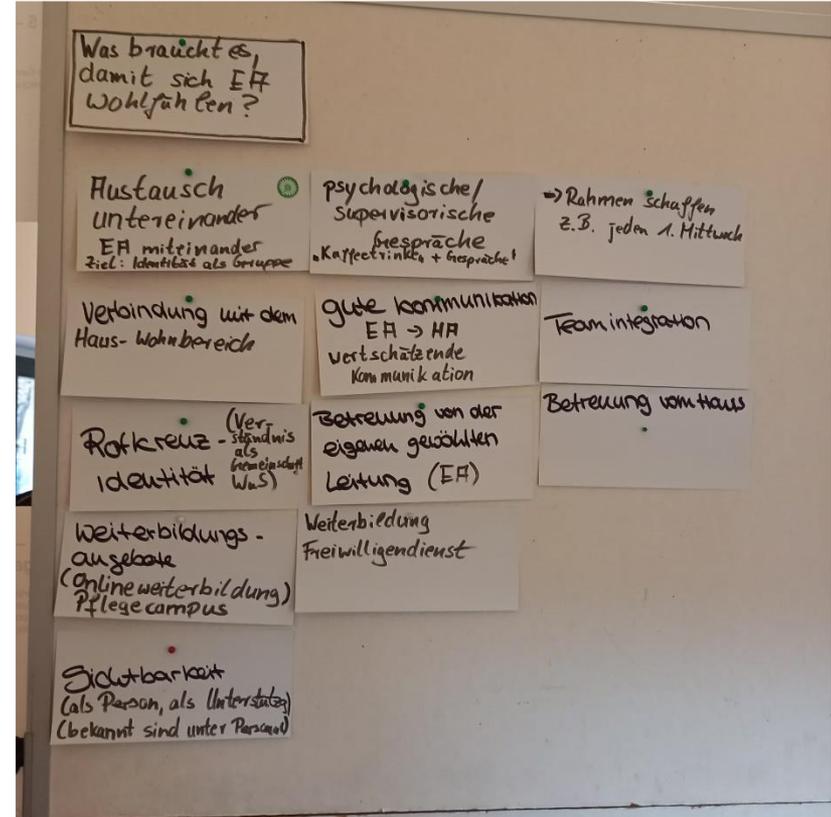
Fragestellung 1:

Was braucht es, damit sich Ehrenamtliche wohlfühlen?

Wie messen Sie das? (Gibt es Erhebungen, Umfragen?)

Wie bekommen Sie Antworten von Ehrenamtlichen?

- Austausch untereinander (EA miteinander/ Ziel: Identität als Gruppe)
- Verbindung mit dem Haus/ Wohnbereich
- Rotkreuz Identität (Verständnis als Gemeinschaft WuS)
- Weiterbildungsangebote (online Weiterbildung, Angebot Freiwilligendienst; Pflegecampus)
- Sichtbarkeit (als Person und Unterstützung beim Personal bekannt)
- Psychologische Gespräche/ Supervision (Gespräche, Kaffeerunde, Rahmen schaffen z.B. jeden 1. Mittwoch)
- Gute Kommunikation (EA und HA, wertschätzende Kommunikation, Teamintegration)
- Betreuung von der eigen gewählten Leitung (EA/ Betreuung vom Haus)



Fragestellung 2:

Was braucht die Einrichtung aus Ihrer Sicht, damit EA sich wohlfühlt?

- Gespräche/ Supervision führen
- Infos an EA, welche Angebote es gibt
- Teamtreffen organisieren und etablieren (Start hybrid anbieten)
- Zeit, Personal
- Onboardingprozess (Leitfaden, Willkommenspaket, Dokumente)
- Stellenbeschreibungen für ehrenamtliche Tätigkeit
- Ansprechpersonen
- Regelung Aufwandsentschädigung



Mindeststandards

Was würd schon umgesetzt und was noch nicht?



Strategie-Förderprojekt der WuS Sachsen

„#TeamSozial - Hier kann ich ehrenamtlich helfen.“

Weiterführende Maßnahmen

- Durchführung 2. Workshop (8 Einrichtungen erledigt; 2 noch ausstehend)
- **Zertifizierungs-Tafel** zur Außenanbringung/Kennzeichnung zertifizierte Einrichtungen, die sowohl Qualitätsmerkmal für die Einrichtung wie auch aktivierendes Zeichen für potentielle Engagierte ist ("Hier kann ich ehrenamtlich helfen"). (Maße, Material, Kosten usw)
- Beiträge und Video für die Piloteinrichtungen (eventuell Canva Vorlagen erstellen)
- Willkommenspaket (T-Shirt, Ausweis, Willkommensmappe, Geschenk)
- Willkommensordner anfertigen (Dokumente, Stellenbeschreibung, Hausordnung, usw.)
- Umfassende **Online-Promotion** auf der DRK-Webseite und in den sozialen Medien
- Zertifizierung der Piloteinrichtungen und gemeinsamer Austausch (Feedback, Auswertungen etc.)



Strategie-Förderprojekt der WuS Sachsen

„**#TeamSozial - Hier kann ich ehrenamtlich helfen.**“



Weiterführende Maßnahmen

- Kriterienkatalog erstellen
- Handreichung erarbeiten
- Kick off Veranstaltung (Vorstellung sachsenweit)
- Projektabrechnung
- Bundesweit vorstellen und freigeben

Plakette

