

Rollenspiel Gruppe 1 - WuS

Ziel

Bedürfnisse und Motivation der Zielgruppe erkennen

Teilnehmende

Arbeitsgruppe

Anhang

PPT-Vorlage

Material

Vorlage

Moderationskarten, Stifte, Flipchart/

Pinnwand

Dauer

60 Minuten



Ausgangssituation:

In unserem Kreisverband gibt es verschiedene Personen und Gruppen, die sich im Bereich der WuS ehrenamtlich engagieren. Aber wir haben keine Kreisleitung, aktuell wird die WuS im Präsidium von der Vizepräsidentin (auch) vertreten. Es ist uns gelungen, ein Treffen der Beteiligten zu organisieren und jetzt wollen wir einen Kreisleiter/eine Kreisleiterin für die WuS finden.

Ehrenamtliche in unserer WuS

Seniorentanzgruppe

- Geleitet durch 2 ältere Ehepaare
- Etwa 25 Teilnehmer
- Treffen sich 2x/Monat
- Verbringen auch sonst Zeit miteinander

Haltungen/Einstellung:

Motivation/Bedürfnisse:

Wünsche für die Zukunft:

Ehrenamtliche in unserer WuS

Besuchsdienst im Pflegeheim

- Etwa 4 bis 6 Engagierte
- Kommen 2-3x im Monat für ca. 2h
- Gestalten gelegentlich besondere Anlässe im Pflegeheim mit
- Geleitet von einer Mitarbeiterin der Einrichtung

Haltungen/Einstellung:

Motivation/Bedürfnisse:

Wünsche für die Zukunft:

Ehrenamtliche in unserer WuS

Hausaufgabenhilfe im Hort

- Etwa 4 bis 6 Engagierte
- Ehemalige JRK`ler
- Haben jetzt selbst Kinder in der Schule
- 1-2x in der Woche

Haltungen/Einstellung:

Motivation/Bedürfnisse:

Wünsche für die Zukunft:

Ehrenamtliche in unserer WuS

Kleiderladen

- 3 Engagierte
- Mehrere Tage in der Woche und auch am Wochenende
- Jungrentner
- Haben vorher hauptamtlich im KV gearbeitet

Haltungen/Einstellung:

Motivation/Bedürfnisse:

Wünsche für die Zukunft:

Ehrenamtliche in unserer WuS

Vizepräsidentin

- Ärztin voll berufstätig
- Rot-Kreuz-Erfahrung seit vielen Jahren
- Verantwortet noch weitere Bereiche im KV
- Schlägt eine Freundin vor → ehemalige Leiterin Sozialamt jetzt Rentnerin

Haltungen/Einstellung:

Motivation/Bedürfnisse:

Wünsche für die Zukunft:

Ehrenamtliche in unserer WuS

Ehrenamtskoordinator/in des KV

- Für alle Gemeinschaften zuständig
- Hat besondere Affinität zur WuS und gehört zum Besuchsdienst im Pflegeheim

Haltungen/Einstellung:

Motivation/Bedürfnisse:

Wünsche für die Zukunft:

Ergebnisse

Haben wir eine Kreisleitung gefunden?

Was braucht es für die Lösung des Problems?

Wer käme eventuell noch in Frage?

Wünsche und Ideen für die Zukunft

Wo liegen die größten Herausforderungen?

Rollenspiel Gruppe 2 - Bereitschaften

Ziel

Bedürfnisse und Motivation der Zielgruppe erkennen

Teilnehmende

Arbeitsgruppe

Anhang

PPT-Vorlage

Material

Vorlage

Moderationskarten, Stifte, Flipchart/

Pinnwand

Dauer

60 Minuten



Ausgangssituation:

In unserem Kreisverband hat die Wahl der Kreisbereitschaftsleitung stattgefunden, wegen verschiedener Streitereien wurde die bisherige Kreisbereitschaftsleiterin nicht wiedergewählt, wir hatten aber auch keinen anderen Kandidaten. Nun ist die Position vakant. Es ist uns aber gelungen, ein Treffen der Beteiligten zu organisieren und jetzt wollen wir eine Lösung für das Problem finden.

Teilnehmer der Gesprächsrunde

Ehemalige Kreisbereitschaftsleiterin

- Hat ihr Amt bisher gern und engagiert ausgeübt
- Hat dafür viel Zeit aufgewendet
- Kann schlecht delegieren, gibt nicht gern Verantwortung ab
- Im Umgang Problemen in den Gruppen fehlen ihr manchmal das „Fingerspitzengefühl“ und der richtige Ton

Haltungen/Einstellung:

Motivation/Bedürfnisse:

Wünsche für die Zukunft:

Teilnehmer der Gesprächsrunde

Weitere GruppenleiterInnen aus der Bereitschaft

- Haben gegen die Wahl gestimmt, sind jetzt aber ein bisschen hilflos
- Wollen ernst genommen werden und würden selbst gern mehr Verantwortung übernehmen
- Aber gleich als Kreisbereitschaftsleiter.....?

Haltungen/Einstellung:

Motivation/Bedürfnisse:

Wünsche für die Zukunft:

Teilnehmer der Gesprächsrunde

Vizepräsident des KV

- Soll im Auftrag des Vorstandes die Gesprächsrunde moderieren
- Kennt zufällig einen KBL aus einem anderen KV, der vor drei Monaten zu uns umgezogen ist und sich gern wieder engagieren würde.

Haltungen/Einstellung:

Motivation/Bedürfnisse:

Wünsche für die Zukunft:

Teilnehmer der Gesprächsrunde

Die ehemalige Kreisjugendleiterin des KV

- Der Vizepräsident hat sie eingeladen.
- Sie würde sich nach ihrer Zeit im JRK schon gern weiter engagieren, weiß aber noch nicht so recht wo.
- Ein bisschen Erfahrung aus gemeinsamen Einsätzen mit den Bereitschaften bringt sie mit.

Haltungen/Einstellung:

Motivation/Bedürfnisse:

Wünsche für die Zukunft:

Teilnehmer der Gesprächsrunde

Ehrenamtskoordinator/in des KV

- Für alle Gemeinschaften zuständig
- Hat besondere Affinität zur WuS und gehört zum Besuchsdienst im Pflegeheim
- Findet ehrenamtliche Leitungen im Grunde unnötig

Haltungen/Einstellung:

Motivation/Bedürfnisse:

Wünsche für die Zukunft:

Ergebnisse

Haben wir wieder eine/n Kreisbereitschaftsleiter/in?

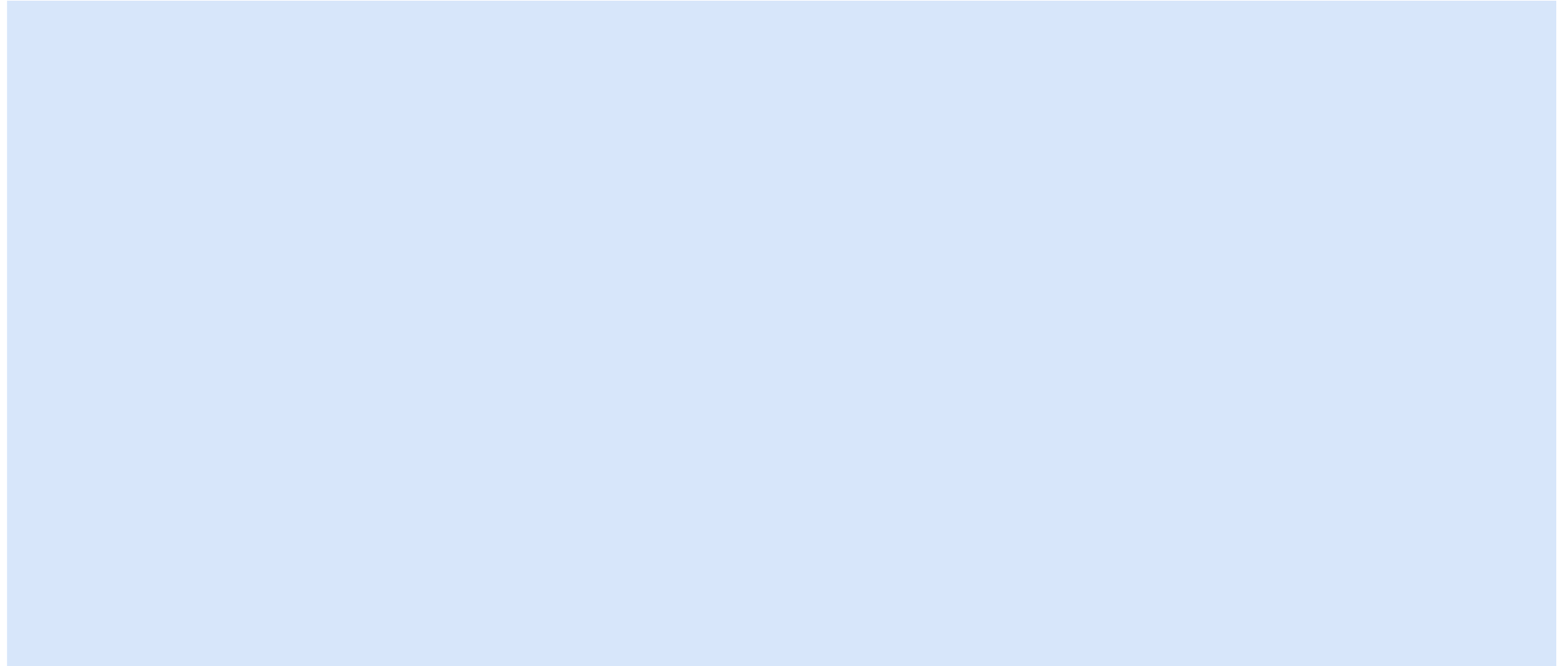
Was braucht es für die Lösung des Problems?

Wer käme eventuell noch in Frage?

Wünsche und Ideen für die Zukunft

Wo liegen die größten Herausforderungen?

Weitere Ergebnisse



Weitere Ergebnisse

